

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 398 del 13 MAG. 2024

OGGETTO: Benanti Francesco - Dirigente Medico - Dimissioni Volontarie a decorrere dal 01/11/2024 per Collocamento in pensione di anzianità contributiva in regime di cumulo.

Proposta n. 112 del 13/05/2024

SETTORE PROPONENTE

L'istruttore

D.ssa Maria Miceli

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Amministrativo

D.ssa Aurelia Scibilia

Aurelia Scibilia

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Giammanco, nominato con D.A. n. 1/2024/GAB del
31.01.2024, con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente
deliberazione

Il Dirigente Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane

Vista l'istanza, prot. n. 19798 del 13/11/2023 con la quale il Dott. Benanti Francesco nato il 15/04/1961, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Malattie Infettive del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro per pensionamento in regime di cumulo con decorrenza 01/11/2024, dichiarando di aver maturato una contribuzione pari ad anni 43, mesi 1 e giorni 5 comprensiva di contribuzione di anni 2 mesi 1 e giorni 25 presso la cassa previdenziale ENPAM;

Vista la legge 8 agosto 1995 n. 335;

Viste le leggi n° 228 del 2012, la n° 232 del 2016 e la circolare n° 140 del 2017 dell'INPS, le quali prevedono per gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, al fine del conseguimento di un'unica pensione - cumulo;

Visto il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla Legge n° 26 del 28 marzo 2019;

Visto l'art.15 comma 1 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, che sostituisce l'art. 24 comma 10 Legge 22 dicembre 2011 n. 214, dove è consentito il trattamento pensionistico maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, decorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

Visto il comma 2 del medesimo articolo, dove non trovano applicazione, dal 01/01/2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alle speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2012 n. 122;

Atteso che il dipendente alla data del 31/10/2024 concretizzerebbe il prescritto requisito per il diritto alla pensione di anzianità contributiva in regime di cumulo, vista la contribuzione maturata presso la cassa INPS Gestione Dipendenti Pubblici e i periodi assicurativi non coincidenti dichiarati dal dipendente pari ad anni 2 mesi 1 e giorni 25 presso l'ENPAM;

Ritenuto, pertanto dover accogliere la superiore richiesta e risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie per collocamento in pensione con effetto dal 01/11/2024, e con riserva di reintegrare in servizio il dipendente nel solo caso in cui l'INPS, previa valutazione di tutti i periodi utili al diritto e alla misura della pensione, respinga la domanda del dipendente;

Visto il nuovo comma 16-ter dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001, introdotto dalla legge 190/2012, il quale dispone che "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri".

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

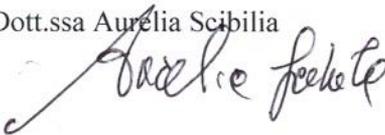
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Accogliere l'istanza del Dott. Benanti Francesco, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva;
- Risolvere il rapporto di lavoro con decorrenza 01/11/2024 per dimissioni volontarie;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Dirigente Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Aurelia Scibilia



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Accogliere l'istanza del Dott. Benanti Francesco, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva;
- Risolvere il rapporto di lavoro con decorrenza 01/11/2024 per dimissioni volontarie;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

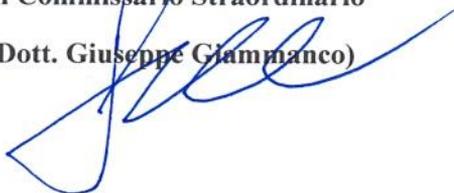
Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



Il Commissario Straordinario

(Dott. Giuseppe Giannanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
